



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติฯ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 86319

ที่ กบม. ๑๕ /2557

วันที่ 13 มีนาคม 2557

เรื่อง ขอเชิญชวนเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2557

เรียน คณบดี/หัวหน้าภาควิชา/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน และบุคลากร (ส่งทาง i-doc) -ส่งทุกหน่วยงาน-

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2557 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2557

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายน 2557 คณะฯ เห็นควรให้มีพิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2557 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้านรางวัล รวมทั้งสิ้น 13 ประเภทรางวัล รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญชวนและโปรดประชาสัมพันธ์บุคลากรทั่วไป โปรดเสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณา เป็นผู้ได้รับรางวัล ดังต่อไปนี้

1. ผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2557 ในแต่ละด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ด้านกิจการนิสิต และด้านบริหารและบริการ โปรดจัดกรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อฯ (สามารถ download ได้ที่ www.eng.chula.ac.th)

2. ผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ประเภทผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับรางวัลต่าง ๆ ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ อันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2556 – 31 มีนาคม 2557

เนื่องจากบุคลากรสามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ในนามคณะบุคคลได้เช่นกัน จึงใคร่ขอความกรุณาท่านโปรดประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน

โปรดส่งแบบฟอร์มการเสนอชื่อ ตามประเภท เอกสารประกอบการพิจารณา (ผลงาน รูปภาพ กิจกรรม) มายังงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ผู้ประสานงาน:นางสาวกัลยาภรณ์ นำทอง) ภายในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2557 ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชา ทวีแสงสกุลไทย)

รองคณบดี

ประธานกรรมการ



ประกาศ คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2557

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายน 2557 คณะศึกษาศาสตร์ เห็นควรให้มีพิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ให้แก่บุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะศึกษาศาสตร์ เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อคณะศึกษาศาสตร์และประเทศชาติต่อไป

คณะศึกษาศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารคณะศึกษาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2557 จึงมีมติออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2557 ไว้ดังนี้

1. รางวัลและประเภท

1.1 รางวัลด้านวิชาการ มี 3 ประเภท ดังนี้

- 1.1.1 ด้านการเรียนการสอน (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.1.2 นักเขียนตำรา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.1.3 อาจารย์ที่ปรึกษา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.2 รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.2 อัจฉริยะสูงสุด (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม (จำนวน 1 รางวัล)

1.3 รางวัลด้านกิจการนิสิต มี 2 ประเภท ดังนี้

- 1.3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.3.2 ที่ปรึกษาชมรม/โครงการ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.4 รางวัลด้านบริหารและบริการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.2 ความสามารถในการทำงาน (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.3 น้ำใจยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.4 พัฒนาตนเองยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

ในกรณีที่มีผู้สมัครคุณสมบัติเหมาะสมเกินกว่าจำนวนรางวัลที่ปรากฏในประกาศนี้ ตามข้อ 1.1-1.4 ให้คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” เป็นผู้พิจารณาให้รางวัลตามความเหมาะสม

1.5 รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะศึกษาศาสตร์ (จำนวนรางวัลพิจารณาตามความเหมาะสม)

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครได้รับรางวัล

- 2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันกำหนดการเสนอชื่อ โดยไม่จำกัดสถานภาพ
- 2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลทั่วไปได้
- 2.3 ไม่เป็นผู้เกษียณอายุ (60 ปี) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2557
- 2.4 ไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมัครได้รับรางวัล
- 2.5 ไม่เคยได้รับรางวัลศักดิ์สิทธิ์อันหาในประเภทรานั้น ๆ มาก่อน

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครได้รับรางวัล

ผู้สมัครได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครได้รับรางวัล แยกตามประเภทรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

5. การเสนอชื่อและการพิจารณา

5.1 การเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมัครได้รับรางวัล “ศักดิ์สิทธิ์อันหา” ได้แก่บุคคลหรือคณะบุคคลของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1. คณบดี
2. หัวหน้าภาควิชา/ รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี
3. ผู้อำนวยการ / หัวหน้างาน
4. บุคลากรทั่วไป โดยทั้งนี้จะต้องมีผู้รับรอง จำนวน 3 คน (ผู้รับรองประกอบด้วยทั้งบุคลากรสายวิชาการ และสายปฏิบัติการ)

ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะไม่สามารถเข้ารับการพิจารณาได้มากกว่า 1 ประเภทรางวัล และในการเสนอชื่อ จะต้องใช้แบบเสนอชื่อรางวัล “ศักดิ์สิทธิ์อันหา” เท่านั้น โดยเสนอมายังงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5.2 การพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมัครได้รับรางวัล นอกจากนี้คณะกรรมการฯอาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติม หรือจากการยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

การพิจารณาของคณะกรรมการตัดสินฯ ถือเป็นขั้นสูงสุด และคณะกรรมการตัดสินฯจะเสนอให้คณบดี เป็นผู้ลงนามประกาศผลการพิจารณา

6. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทรางวัล จะได้รับ

- 6.1 เสื้อเกียรติยศ และ
- 6.2 โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

7. กำหนดเวลา

- 7.1 ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” พร้อมประวัติและสรุปผลงานดีเด่น ให้งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ 4 เมษายน 2557
- 7.2 คณะวิศวกรรมศาสตร์จะพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” ภายในเดือนเมษายน 2557
- 7.3 พิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” จะจัดขึ้นในวันที่ 1 มิถุนายน 2557

ประกาศ ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2557



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

คณบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลด้านวิชาการ

1.1 ด้านการเรียนการสอน (•บุคลากรสายวิชาการ แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ สำหรับผู้ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่เกิน 4 ปี และสำหรับผู้ปฏิบัติงานมาแล้ว 4 ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2557 และ

•บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 1.1.1 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา
- 1.1.2 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 1.1.3 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีการเรียนการสอนให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 1.1.4 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ ผลิตผลงานการค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ และนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในวงกว้าง
- 1.1.5 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา วิชาการ และทักษะวิชาชีพ

1.2 นักเขียนตำรา

- 1.2.1 ไม่จำกัดอายุ
- 1.2.2 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพ และได้ผลิตผลงานตำรา/หนังสือ ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ และนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม
- 1.2.3 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการผลิตตำรา/หนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่หรือมีการใช้งานในวงกว้าง หรือได้ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- 1.2.4 คณะกรรมการอาจเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลเป็นการเพิ่มเติมได้

1.3 อาจารย์ที่ปรึกษา

- 1.3.1 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตน แนะนำนิสิตเกี่ยวกับการเรียน การลงทะเบียนเรียน การติดตามผล การศึกษา การสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดหรือช่วยแก้ปัญหา นิสิตที่มีปัญหา ด้านการเรียน ด้านสุขภาพ ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้
- 1.3.2 มีผลงานการให้คำปรึกษาแก่นิสิตด้านการดำเนินชีวิต การศึกษาต่อขั้นสูง และแนวทางการทำงานใน อนาคตของนิสิต ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม
- 1.3.3 เกื้อหนุนให้นิสิตในที่ปรึกษาเกิดแรงบันดาลใจ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการศึกษา และผลิตผลงาน ทางวิศวกรรม

2. รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ

2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่

- 2.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2557
- 2.1.2 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

- 2.1.3 เป็นผู้ที่ถูกศคนให้กับการวิจัยในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานวิจัยมีรายละเอียดดังนี้
- เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงที่แสดงถึงความคิดริเริ่มและมีศักยภาพที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
 - เป็นผลงานวิจัยที่ทำในประเทศไทยเป็นส่วนใหญ่
 - เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการที่มีมาตรฐาน
 - ไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือวุฒิปัตร์ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- 2.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 2.1.5 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย หรือในระดับชาติ (รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือในระดับนานาชาติ

2.2 อ้างอิงสูงสุด

- 2.2.1 มีจำนวนการอ้างอิงโดยรวมทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือเอกสารการประชุมทางวิชาการนานาชาติสูงสุด นับสืบย้อนหลังจนถึงปัจจุบัน (อ้างอิงจากฐานข้อมูล SCOPUS) โดยไม่รวมการอ้างอิงผลงานวิจัยของตนเอง (self citation) และไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่งหรือวุฒิปัตร์
- 2.2.2 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับมหาวิทยาลัย หรือระดับชาติ
- 2.2.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

*ไม่มีแบบเสนอชื่อ เนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย

2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ

- 2.3.1 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ นานาชาติ เอกสารการประชุมทางวิชาการหรือผลงานด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมที่มีคุณค่าเป็นที่ประจักษ์
- 2.3.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม

- 2.4.1 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการที่ตอบปัญหาสังคม สิ่งแวดล้อม และตอบโจทย์ให้ประเทศ

- 2.4.2 มีจำนวนโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการสูงสุด ที่ได้รับการอนุมัติในปีงบประมาณ 2556 (1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556) โดยไม่รวมโครงการอบรม ประชุม สัมมนา วิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ ในกรณีที่มีจำนวนโครงการที่รับผิดชอบเท่ากัน ให้พิจารณาจากยอดเงินรวมงบประมาณสูงสุด
- 2.4.3 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ
- 2.4.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของอาจารย์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่าง

*ไม่มีแบบเสนอชื่อ เนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย

และศูนย์บริการวิชาการ

3. รางวัลด้านกิจการนิสิต

3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต

- 3.1.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต
- 3.1.2 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญา หรือวิชาการ
- 3.1.3 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน เป็นที่ยอมรับของนิสิตทั่วไป

3.2 ที่ปรึกษาชมรม/โครงการ

- 3.2.1 เป็นที่ปรึกษาชมรม หรือโครงการ นั้นๆ อย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 3 ปี
- 3.2.2 อุทิศเวลาให้กับชมรม หรือโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นที่ประจักษ์
- 3.2.3 มีผลงานที่เด่นชัด
- 3.2.4 มีความรับผิดชอบ และเป็นที่ยอมรับของนิสิตทั่วไป

4. รางวัลด้านบริหารและบริการ

4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์

- 4.1.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.1.2 มีคุณธรรมในภาพรวม ทั้งรูปธรรมและนามธรรม
- 4.1.3 มีความอดทน อดกลั้น กริยาอั้มแอ้มแจ่มใส
- 4.1.4 มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการให้บริการ
- 4.1.5 มีการรับฟังและพร้อมให้ข้อมูลด้วยเหตุผล
- 4.1.6 มีความกระตือรือร้น แสวงหาเทคนิคที่ดีในการทำงาน

4.2 ความสามารถในการทำงาน

- 4.2.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.2.2 ครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม หลักแนวทาง ในวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้
- 4.2.3 มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ที่ดี และเป็นไปได้อยู่เสมอ เพื่อปรับปรุงงานและระบบงานให้ดีขึ้น
- 4.2.4 มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่อย่างลึกซึ้ง สามารถแก้ไขปัญหา เสนอแนะวิธีการดำเนินงานได้ และเรียนรู้งานได้รวดเร็วเป็นพิเศษ

- 4.2.5 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ ของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร ในรูปของบทความ งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา คู่มือปฏิบัติการ วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต ฯลฯ)

4.3 น้ำใจอดเยี่ยม

- 4.3.1 เป็นบุคลากรสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
4.3.2 เป็นผู้ทักเตือนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความจริงใจ
4.3.3 เข้าร่วม หรือมีส่วนดำเนินงานกิจกรรมส่วนรวมของคณะฯ ในทุกโอกาสที่เป็นไปได้ ทั้งที่ได้รับ การร้องขอ และไม่ได้รับการร้องขอ
4.3.4 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
4.3.5 เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

4.4 พัฒนาตนเองยอดเยี่ยม

- 4.4.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
4.4.2 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณะวิศวกรรมศาสตร์
4.4.3 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้องมี กระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย
4.4.4 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง
4.4.5 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
4.4.6 มีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์

5. รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์

เป็นผู้ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ อันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ในช่วง 1 เมษายน 2556 – 31 มีนาคม 2557
