

ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ. 2558

เนื่องในโอกาสครบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายน 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์ เห็นควรให้มีพิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทาเนีย” ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ และประเทศชาติต่อไป

คณะวิศวกรรมศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 จึงมีมติให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ.2558 ไว้ดังนี้

1.รางวัลและประเภท

1.1 รางวัลด้านวิชาการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.1.1 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์รุ่นใหม่ (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.1.2 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ทั่วไป (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.1.3 ด้านการเรียนการสอน ประเภท นักเขียนตำรา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.1.4 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ที่ปรึกษา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.2 รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.2 อ้างอิงสูงสุด (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.3 รางวัลด้านกิจการนิสิต มี 2 ประเภท ดังนี้

- 1.3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต ประเภทผู้บริหาร (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.3.2 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต ประเภททั่วไป (จำนวน 1 รางวัล)

1.4 รางวัลด้านบริหารและบริการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.2 ความสามารถในการทำงาน (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.3 น้ำใจยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.4.4 พัฒนาตนเองยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

ในกรณีที่มีผู้มีความสมบัติเหมาะสมเกินกว่าจำนวนรางวัลที่ปรากฏในประกาศนี้ ตามข้อ 1.1-1.4 ให้คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” เป็นผู้พิจารณาให้รางวัลตามความเหมาะสม

1.5 รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ (จำนวนรางวัลพิจารณาตามความเหมาะสม)

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมควรได้รับรางวัล

2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันกำหนดการเสนอชื่อ โดยไม่จำกัดสถานภาพ

2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลทั่วไปได้

2.3 ไม่เป็นผู้เกษียณอายุ (60 ปี) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2558

2.4 ไม่เคยได้รับรางวัลศักดิ์อินทาทาเนียในประเภทนั้น ๆ มาก่อน

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

ผู้สมควรได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความพิเศษเฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล แยกตามประเภทรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

5. การเสนอชื่อและการพิจารณา

5.1 การเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” ได้แก่บุคคลหรือคณะบุคคลของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

5.1.1 คณบดี

5.1.2 หัวหน้าภาควิชา/ รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี

5.1.3 ผู้อำนวยการ / หัวหน้างาน

5.1.4 บุคลากรทั่วไป โดยทั้งนี้จะต้องมีผู้รับรอง จำนวน 3 คน (ผู้รับรองประกอบด้วยบุคลากร สายวิชาการ

และสายปฏิบัติการ)

ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะไม่สามารถเข้ารับการพิจารณาได้มากกว่า 1 ประเภทรางวัล และในการเสนอชื่อ จะต้องใช้แบบเสนอชื่อรางวัล “ศักดิ์อินทาทาเนีย” เท่านั้น โดยเสนอมายังงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5.2 การพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล นอกจากนี้คณะกรรมการอาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติม หรือจากการยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

การพิจารณาของคณะกรรมการตัดสินฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย และคณะกรรมการตัดสินฯจะเสนอให้คณบดี เป็นผู้ลงนามประกาศผลการพิจารณา

6. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทรางวัล จะได้รับ

- 6.1 เสื้อเกียรติยศ
- 6.2 โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

7. กำหนดเวลา

7.1 ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พร้อมประวัติและสรุปผลงานดีเด่น ให้งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ 17 เมษายน 2558

7.2 คณะวิศวกรรมศาสตร์จะพิจารณาคัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ภายในเดือนเมษายน 2558

7.3 พิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” จะจัดขึ้นในวันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. 2558

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)
คณบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลด้านวิชาการ

1.1 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์รุ่นใหม่

- 1.1.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว อย่างน้อย 3 - 4 ปี
- 1.1.2 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา
- 1.1.3 ไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล
- 1.1.4 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 1.1.5 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 1.1.6 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ และ/หรือได้ผลิตผลงานด้านวิชาการหรือนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถนำมาใช้ในการเรียนการสอน
- 1.1.7 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานิสิต การให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.2 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ทั่วไป

- 1.2.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว 5 ปีขึ้นไป
- 1.2.2 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา
- 1.2.3 ไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล
- 1.2.4 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 1.2.5 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 1.2.6 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ผลิตผลงานการค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในวงกว้าง
- 1.2.7 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา วิชาการ และทักษะวิชาชีพ

1.3 นักเขียนตำรา

- 1.3.1 ไม่จำกัดอายุ
- 1.3.2 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพ และได้ผลิตผลงานตำรา/หนังสือที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ และนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม

- 1.3.3 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการผลิตตำรา/หนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่หรือมีการใช้งานในวงกว้าง หรือได้ใช้ในการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

1.4 อาจารย์ที่ปรึกษา

- 1.4.1 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตน แนะนำนิสิตเกี่ยวกับการเรียน การลงทะเบียนเรียน การติดตามผล การศึกษา การสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดหรือช่วยแก้ปัญหาที่นิสิตที่มีปัญหา ด้านการเรียน ด้านสุขภาพ ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้
- 1.4.2 มีผลงานการให้คำปรึกษาแก่นิสิตด้านการดำเนินชีวิต การศึกษาต่อขั้นสูง และแนวทางการทำงานในอนาคตของนิสิต ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม
- 1.4.3 เกื้อหนุนให้นิสิตในที่ปรึกษาเกิดแรงบันดาลใจ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการศึกษา และผลิตผลงานทางวิศวกรรม

2. รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ

2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่

- 2.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2558
- 2.1.2 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 2.1.3 เป็นผู้ที่ถูกตีพิมพ์หรือตีพิมพ์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานวิจัยมีรายละเอียดดังนี้
- เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงที่แสดงถึงความคิดริเริ่มและมีศักยภาพที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
 - เป็นผลงานวิจัยที่ทำในประเทศไทยเป็นส่วนใหญ่
 - เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการที่มีมาตรฐาน
 - ไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่ง หรืออุทิศบัตร ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- 2.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 2.1.5 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย หรือในระดับชาติ (รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือในระดับนานาชาติ

2.2 อ้างอิงสูงสุด*

- 2.2.1 มีจำนวนการอ้างอิงโดยรวมทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือเอกสารการประชุมทางวิชาการนานาชาติสูงสุด นับสิบปีย้อนหลังจนถึงปัจจุบัน (อ้างอิงจากฐานข้อมูล

SCOPUS) โดยไม่รวมการอ้างอิงผลงานวิจัยของตนเอง (self citation) และไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับหนึ่งหรือวุฒิปริญญาตรี

2.2.2 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับมหาวิทยาลัย หรือระดับชาติ

2.2.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

*ไม่มีแบบเสนอชื่อ เนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย

2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ

2.3.1 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ นานาชาติ เอกสารการประชุมทางวิชาการหรือผลงานด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมที่มีคุณค่าเป็นที่ประจักษ์

2.3.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม*

2.4.1 เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการที่ตอบปัญหาสังคม สิ่งแวดล้อม และต่อใจไทยให้ประเทศ

2.4.2 มีจำนวนโครงการวิจัยและ/หรือโครงการบริการวิชาการสูงสุด ที่ได้รับการอนุมัติในงบประมาณ 2557 (1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557) โดยไม่รวมโครงการอบรม ประชุม สัมมนา วิเคราะห์ ทดสอบ และตรวจสอบ ในกรณีที่มีจำนวนโครงการที่รับผิดชอบเท่ากัน ให้พิจารณาจากยอดเงินรวมงบประมาณสูงสุด

2.4.3 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ

2.4.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของอาจารย์ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่าง

*ไม่มีแบบเสนอชื่อ เนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย และศูนย์บริการวิชาการ

3. รางวัลด้านกิจการนิสิต

3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต ประเภทผู้บริหาร

3.1.1 เป็นผู้บริหารหรือเคยเป็นผู้บริหารงานด้านกิจการนิสิต

3.1.2 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญาหรือวิชาการ

3.1.3 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน เป็นที่ยอมรับของนิสิต

3.2 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต ประเภททั่วไป

3.2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต

3.2.2 ไม่เป็นผู้บริหารหรือไม่เคยเป็นผู้บริหารงานด้านกิจการนิสิต

- 3.2.3 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญา หรือวิชาการ
- 3.2.4 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน เป็นที่ยอมรับของนิสิต

4. รางวัลด้านบริหารและบริการ

4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์

- 4.1.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.1.2 มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น
- 4.1.3 มีความอดทน อดกลั้น กริยายิ้มแย้มแจ่มใส
- 4.1.4 มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการให้บริการ
- 4.1.5 มีการรับฟังและพร้อมให้ข้อมูลด้วยเหตุผล
- 4.1.6 มีความกระตือรือร้น แสวงหาเทคนิคที่ดีในการทำงาน

4.2 ความสามารถในการทำงาน

- 4.2.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.2.2 ครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม หลักแนวทางในวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้
- 4.2.3 มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ที่ดี สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ เพื่อปรับปรุงงาน และระบบงานให้ดีขึ้นตามเป้าหมายขององค์กร
- 4.2.4 มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่อย่างลึกซึ้ง สามารถแก้ไขปัญหา เสนอแนะวิธีการดำเนินงานได้ และเรียนรู้งานได้รวดเร็ว
- 4.2.5 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ ของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร ในรูปของบทความ งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา คู่มือปฏิบัติการ วัสดุอุปกรณ์สื่อใสต ฯลฯ)

4.3 น้ำใจยอดเยี่ยม

- 4.3.1 เป็นบุคลากรสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.3.2 เป็นผู้อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความจริงใจ
- 4.3.3 เข้าร่วม หรือมีส่วนดำเนินงานกิจกรรมส่วนรวมของคณะฯ ในทุกโอกาสที่เป็นไปได้ ทั้งที่ได้รับการร้องขอ และไม่ได้รับการร้องขอ
- 4.3.4 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
- 4.3.5 เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

4.4 พัฒนาตนเองยอดเยี่ยม

- 4.4.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.4.2 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณะวิศวกรรมศาสตร์

- 4.4.3 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้อง มีกระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย และมีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์
- 4.4.4 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น การประหยัดทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว และความสะดวกในการให้บริการ

5. รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์

เป็นผู้ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ อันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะวิศวกรรมศาสตร์
ในช่วง 1 เมษายน 2557 – 31 มีนาคม 2558
