



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติฯ งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 86319

ที่ จบม. 98 /2561

วันที่ 20 เมษายน 2561

เรื่อง ขอเชิญชวนเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2561

เรียน คณบดี/หัวหน้าภาควิชา/รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้างาน และบุคลากร (ส่งทาง less) -ส่งทุกหน่วยงาน-

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2561 ลงวันที่ 20 เมษายน 2561

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายน 2561 คณะเห็นควรให้มีพิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2561 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้านรางวัล รวมทั้งสิ้น 14 ประเภทรางวัล รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อขอเชิญชวนและโปรดประชาสัมพันธ์บุคลากรทั่วไป เสนอรายชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้ได้รับรางวัล ดังต่อไปนี้

1. ผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2561 ในแต่ละด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านวิจัยและบริการวิชาการ ด้านกิจการนิสิต และด้านบริหารและบริการ โปรดจัดกรอกแบบฟอร์มการเสนอชื่อฯ (สามารถ download ได้ที่ www.eng.chula.ac.th)
2. ผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ประเภทผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้ได้รับรางวัลต่าง ๆ ในระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ อันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2560 – 31 มีนาคม 2561

เนื่องจากบุคลากรสามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ในนามคณะบุคคลได้เช่นกัน จึงใคร่ขอความกรุณาท่านโปรดประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านทราบโดยทั่วกัน

โปรดส่งแบบฟอร์มการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล ตามประเภทต่างๆ และเอกสารประกอบการพิจารณา (ผลงาน รูปภาพ กิจกรรม) มายังงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ E-mail: Hr@eng.chula.ac.th (ผู้ประสานงาน:นางสาวกัลยาภรณ์ นาทอง) ภายในวันศุกร์ ที่ 4 พฤษภาคม 2561 ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.เกษม ชูจารุกุล)

รองคณบดี

ประธานกรรมการ



ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ. 2561

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายน 2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์ เห็นควรให้มีพิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ และประเทศชาติต่อไป

คณะวิศวกรรมศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไว้ดังนี้

1.รางวัลและประเภท

1.1 รางวัลด้านวิชาการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.1.1 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์รุ่นใหม่ (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.1.2 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ทั่วไป (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.1.3 ด้านการเรียนการสอน ประเภทนักเขียนตำรา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.1.4 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ที่ปรึกษา (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.2 รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.2 อ้างอิงสูงสุด (จำนวน 1 รางวัล)
- 1.2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)
- 1.2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.3 รางวัลด้านกิจการนิสิต ดังนี้

- 1.3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (จำนวนไม่เกิน 2 รางวัล)

1.4 รางวัลด้านบริหารและบริการ มี 4 ประเภท ดังนี้

- 1.4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์ (จำนวนไม่เกิน 3 รางวัล)
- 1.4.2 ความสามารถในการทำงาน (จำนวนไม่เกิน 3 รางวัล)
- 1.4.3 น้ำใจยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 3 รางวัล)
- 1.4.4 พัฒนاتนเองยอดเยี่ยม (จำนวนไม่เกิน 3 รางวัล)

ในกรณีที่มีผู้สมัครคุณสมบัติเหมาะสมเกินกว่าจำนวนรางวัลที่ปรากฏในประกาศนี้ ตามข้อ 1.1-1.4 ให้คณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” เป็นผู้พิจารณาให้รางวัลตามความเหมาะสม

1.5 รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ (จำนวนรางวัลพิจารณาตามความเหมาะสม)

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมควรได้รับรางวัล

2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันกำหนดการเสนอชื่อ โดยไม่จำกัดสถานภาพ

2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลทั่วไปได้

2.3 ไม่เป็นผู้เกษียณอายุ (60 ปี) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2561

2.4 ไม่เคยได้รับรางวัลศักดิ์อินทานิยมในประเภทนั้น ๆ มาก่อน

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

ผู้สมควรได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความพิเศษเฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล แยกตามประเภทรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

5. การเสนอชื่อและการพิจารณา

5.1 การเสนอชื่อ

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” ได้แก่บุคคลหรือคณะบุคคลของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

5.1.1 คณบดี

5.1.2 หัวหน้าภาควิชา/ รองคณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี

5.1.3 ผู้อำนวยการ / หัวหน้างาน

5.1.4 บุคลากรทั่วไป โดยทั้งนี้จะต้องมีผู้รับรอง จำนวน 3 คน (ผู้รับรองประกอบด้วยบุคลากร สายวิชาการ และสายปฏิบัติการ)

ทั้งนี้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะไม่สามารถเข้ารับการพิจารณาได้มากกว่า 1 ประเภทรางวัล และในการเสนอชื่อ จะต้องใช้แบบเสนอชื่อรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” เท่านั้น โดยเสนอมายังงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5.2 การพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล นอกจากนี้คณะกรรมการอาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติม หรือจากการยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

การพิจารณาของคณะกรรมการตัดสินฯ ถือเป็นขั้นสุดท้าย และคณะกรรมการตัดสินฯจะเสนอให้คณบดี เป็นผู้ลงนามประกาศผลการพิจารณา

6. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทรางวัล จะได้รับ

6.1 เสื้อเกียรติยศ

6.2 โล่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

7. กำหนดเวลา

7.1 ให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย” พร้อมประวัติและสรุปผลงานดีเด่น ให้งานบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ 4 พฤษภาคม 2561

7.2 คณะกรรมการตัดสินและคณะกรรมการคัดสรรผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย” พ.ศ.2561 จะพิจารณาตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย” ภายในวันศุกร์ที่ 11 พฤษภาคม 2561

7.3 พิธีมอบรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย” จะจัดขึ้นในวันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2561



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล)

คณบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลด้านวิชาการ

1.1 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์รุ่นใหม่

- 1.1.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว อย่างน้อย 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี
- 1.1.2 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา
- 1.1.3 ไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล
- 1.1.4 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 1.1.5 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 1.1.6 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ และ/หรือได้ผลิตผลงานด้านวิชาการหรือนวัตกรรมใหม่ ที่สามารถนำมาใช้ในการเรียนการสอน
- 1.1.7 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานิสิต การให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1.2 ด้านการเรียนการสอน ประเภทอาจารย์ทั่วไป

- 1.2.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว 5 ปีขึ้นไป
- 1.2.2 ไม่เป็นผู้บริหารตำแหน่งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา ในขณะที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา
- 1.2.3 ไม่อยู่ในคณะกรรมการคัดสรร และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัล
- 1.2.4 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 1.2.5 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 1.2.6 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ผลิตผลงานการค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในวงกว้าง
- 1.2.7 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา วิชาการ และทักษะวิชาชีพ

1.3 นักเขียนตำรา

- 1.3.1 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพ และได้ผลิตผลงานตำรา/หนังสือที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพ และนำมาใช้ในการเรียน การสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม

- 1.3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการผลิตตำรา/หนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่หรือมีการใช้งานในวงกว้าง หรือได้ใช้ในการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

1.4 อาจารย์ที่ปรึกษา

- 1.4.1 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตน แนะนำนิสิตเกี่ยวกับการเรียน การลงทะเบียนเรียน การติดตามผล การศึกษา การสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดหรือช่วยแก้ปัญหา นิสิตที่มีปัญหา ด้านการเรียน ด้านสุขภาพ ตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยกำหนดไว้
- 1.4.2 มีผลงานการให้คำปรึกษาแก่นิสิตด้านการดำเนินชีวิต การศึกษาต่อขั้นสูง และแนวทางการทำงานในอนาคตของนิสิต ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยม
- 1.4.3 เกื้อหนุนให้นิสิตในที่ปรึกษาเกิดแรงบันดาลใจ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการศึกษา และผลิตผลงานทางวิศวกรรม

2. รางวัลด้านวิจัยและบริการวิชาการ

2.1 นักวิจัยรุ่นใหม่

- 2.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2561
- 2.1.2 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 2.1.3 เป็นผู้ที่ถูกศรัทธาให้กับการวิจัยในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยผลงานวิจัยมีรายละเอียดดังนี้
- เป็นผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงที่แสดงถึงความคิดริเริ่มและมีศักยภาพที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง
 - เป็นผลงานวิจัยที่ทำในประเทศไทยเป็นส่วนใหญ่
 - เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือนำเสนอในที่ประชุมวิชาการที่มีมาตรฐาน
 - ไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือวุฒิปัตร์ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- 2.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 2.1.5 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย หรือในระดับชาติ (รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือในระดับนานาชาติ

2.2 อ้างอิงสูงสุด*

- 2.2.1 มีจำนวนการอ้างอิงโดยรวมทุกบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือเอกสารการประชุมทางวิชาการนานาชาติสูงสุด นับสืบย้อนหลังจนถึงปัจจุบัน (อ้างอิงจากฐานข้อมูล SCOPUS) โดยไม่รวมการอ้างอิงผลงานวิจัยของตนเอง (self citation) และไม่เป็นผลงานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เพื่อการรับปริญญาในระดับใดระดับหนึ่งหรือวุฒิปัตร์

- 2.2.2 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับมหาวิทยาลัย หรือระดับชาติ
- 2.2.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

*ไม่มีแบบเสนอชื่อ เนื่องจากการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลจะดำเนินการโดยการสืบค้นข้อมูลโดยงานบริหารวิจัย

2.3 นักวิจัยสายปฏิบัติการ

- 2.3.1 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบของผลงานตีพิมพ์ ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ นานาชาติ เอกสารการประชุมทางวิชาการหรือผลงาน ด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมที่มีคุณค่าเป็นที่ประจักษ์
- 2.3.2 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

2.4 บริการวิชาการและช่วยเหลือสังคม

- 2.4.1 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการที่ตอบปัญหาสังคม สิ่งแวดล้อม และตอบโจทย์ให้ประเทศ
- 2.4.2 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ
- 2.4.3 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่าง

3. รางวัลด้านกิจการนิสิต

3.1 อาจารย์ด้านกิจการนิสิต

- 3.1.1 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญา หรือวิชาการ
 - 3.1.2 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงาน เป็นที่ยอมรับของนิสิต
- ประเภทผู้บริหาร
- เป็นผู้บริหารงานด้านกิจการนิสิต ในขณะที่ได้รับการเสนอชื่อ หรือ เคยเป็นผู้บริหารงานด้านกิจการนิสิต
 - ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการในการพิจารณาให้รางวัลฯ ด้านกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัย
 - ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลฯ ด้านกิจการนิสิตประเภทผู้บริหาร
- ประเภททั่วไป
- เป็นผู้ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต หรือ เคยปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต
 - ไม่เป็นผู้บริหารงานด้านกิจการนิสิตในขณะที่ได้รับการเสนอชื่อ
 - ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการในการพิจารณาให้รางวัลฯ ด้านกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัย
 - ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลฯ ด้านกิจการนิสิตประเภททั่วไป

4. รางวัลด้านบริหารและบริการ

4.1 บริการและมนุษยสัมพันธ์

- 4.1.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ
- 4.1.2 มีคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น
- 4.1.3 มีความอดทน อดกลั้น กริยาเรียบร้อยแจ่มใส
- 4.1.4 มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการให้บริการ
- 4.1.5 มีการรับฟังและพร้อมให้ข้อมูลด้วยเหตุผล
- 4.1.6 มีความกระตือรือร้น แสวงหาเทคนิคที่ดีในการทำงาน

4.2 ความสามารถในการทำงาน

- 4.2.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ
- 4.2.2 ครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมตามหลักกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม หลักแนวทางในวิชาชีพ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้
- 4.2.3 มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ ที่ดี สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความร่วมมือ เพื่อปรับปรุงงานและระบบงานให้ดีขึ้นตามเป้าหมายขององค์กร
- 4.2.4 มีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่อย่างลึกซึ้ง สามารถแก้ไขปัญหา เสนอแนะวิธีการดำเนินงานได้ และเรียนรู้งานได้รวดเร็ว
- 4.2.5 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร ในรูปของบทความงานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา คู่มือปฏิบัติการ วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต ฯลฯ)

4.3 น้ำใจยอดเยี่ยม

- 4.3.1 เป็นบุคลากรสายวิชาการ หรือ บุคลากรสายปฏิบัติการ
- 4.3.2 เป็นผู้อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความจริงใจ
- 4.3.3 เข้าร่วม หรือมีส่วนดำเนินงานกิจกรรมส่วนรวมของคณะฯ ในทุกโอกาสที่เป็นไปได้ ทั้งที่ได้รับการร้องขอ และไม่ได้รับการร้องขอ
- 4.3.4 มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
- 4.3.5 เป็นผู้มียุทธศาสตร์สัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

4.4 พัฒนาตนเองยอดเยี่ยม

- 4.4.1 เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการ
- 4.4.2 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 4.4.3 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้อง มีกระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย และมีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์

4.4.4 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น การประหยัดทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว และความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

5. รางวัลผู้ทำชื่อเสียงให้คณะวิศวกรรมศาสตร์

เป็นผู้ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือนานาชาติ อันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในช่วง 1 เมษายน 2560 – 31 มีนาคม 2561
